



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ПРОХЛАДНОГО

ПРОХЛАДНЭ КЪАЛЭМ
И ПРОКУРАТУРЭ

ПРОХЛАДНЫЙ ШАХАРНЫ
ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Гагарина, 35, г. Прохладный, КБР, 361045

1703.2026

№

9-59-2026/Прдп164

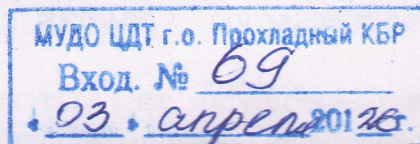
Итого
02.04.



Директору МУДО «Центр
Дополнительного творчества»
г.о. Прохладный, КБР

Ахматовой Е.Н.

ул. К. Маркса, 35, г. Прохладный,
КБР, 361045



ПРОТЕСТ

на коллективный договор
МОДО «ЦДТ»

Прокуратурой города проведен мониторинг локальных правовых актов, размещенных на официальном сайте МОДО «ЦДТ» г.о. Прохладный КБР (далее по тексту – МОДО «ЦДТ»).

На официальном сайте образовательного учреждения в разделе «Сведения об образовательной организации» размещен коллективный договор.

В ходе мониторинга установлено, что отдельные пункты коллективного договора МОДО «ЦДТ», утвержденного на собрании трудового коллектива протоколом № 1 от 14.03.2024 противоречат требованиям федерального законодательства, что требует приведение их в соответствие путем внесения в него изменений по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 40 ТК РФ под коллективным договором понимается правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Установлено, что с 1 марта 2025 года Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в главу 55 ТК РФ внесены изменения, касающиеся особенностей регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда.

В соответствии со ст. 351.8 ТК РФ установлено понятие «наставничество» с закреплением обязанности работодателя по указанию в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому

ПГ

№ 027374



Прокуратура г. Прохладного (КБР)
№ 9-59-2026/Прдп164-26-20830003

работодатель поручает работу по наставничеству, содержания, сроков и формы выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

Кроме этого, Федеральным законом от 20.02.2026 № 35-ФЗ внесены изменения в подпункт 3 пункта 3 статьи 16 Федерального закона «О ветеранах», предусматривающий меры социальной поддержки ветеранов боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 6, 7 и 9 пункта 1 статьи 3 Федерального закона. В соответствии с указанными изменениями последним установлена мера социальной поддержки в виде предоставления отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.

Однако проведенной проверкой установлено, что коллективный договор в соответствие с Федеральными законами от 09.11.2024 № 381-ФЗ и 20.02.2026 № 35-ФЗ не проведен с указанными изменениями.

С учетом изложенного, Коллективный договор противоречит требованиям трудового законодательства и подлежит приведению в соответствие.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 9.1 и 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МОДО «ЦДТ», утвержденного на собрании трудового коллектива протоколом № 1 от 14.03.2024, привести в соответствие с федеральным законодательством, путем внесения вышеуказанных изменений.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента его поступления, с участием представителя прокуратуры города.

3. О результатах рассмотрения незамедлительно письменно сообщить в прокуратуру города.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

А.А. Степанов