



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ПРОХЛАДНОГО

ПРОХЛАДНЭ КЪАЛЭМ
И ПРОКУРАТУРЭ

ПРОХЛАДНЫЙ ШАХАРНЫ
ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Гагарина, 35, г. Прохладный, КБР, 361045

до 03.2026

№ 9-59-2026/прдп 205

Делу № 02.04



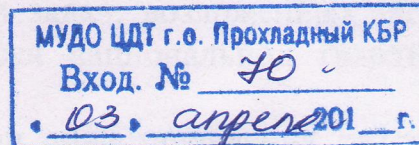
543187 757316

Директору МУДО «Центр
Дополнительного творчества»
г.о. Прохладный, КБР

«Центр

Ахматовой Е.Н.

ул. К. Маркса, 35, г. Прохладный, КБР,
361045



ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового
распорядка работников

Прокуратурой города проведен мониторинг локальных правовых актов, размещенных на официальном сайте МУДО «Центр Дополнительного творчества» г.о. Прохладный КБР (далее – МУДО «ЦДТ» г.о. Прохладный КБР).

В ходе проведенной прокуратурой города в МУДО «ЦДТ» г.о. Прохладный КБР установлено, что директором МУДО утверждены правила внутреннего трудового распорядка работников «ЦДТ» г.о. Прохладный КБР (далее – Правила), при изучении которых выявлены нарушения трудового законодательства и законодательства об образовании.

В соответствии со ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В силу ч.4 ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры

Прокуратура г. Прохладного (КБР)
№ 9-59-2026/Прдп205-26-20830003

ПГ

№ 027337



поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Статьей 351.7 ТК РФ регламентированы особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В частности, предусмотрены случаи приостановления действия трудового договора для работников, призванных на военную службу.

Вместе с тем, в Разделе 2 в правилах внутреннего трудового распорядка отсутствуют случаи приостановления действия трудового договора работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 23, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест и привести в соответствие действующим законодательством раздел 2 правил внутреннего трудового распорядка МУДО «ЦДТ» г.о. Прохладный КБР.
2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента его поступления, с участием представителя прокуратуры города.
3. О результатах рассмотрения незамедлительно письменно сообщить в прокуратуру города.

Заместитель прокурора города

советник юстиции



А.А. Степанов